

Na temelju članku 16. Statuta Triatlon kluba Split, na prijedlog Upravnog odbora, Skupština kluba na sjednici održanoj danadonosi

PRIJEDLOG

PRAVILNIKA O STRUČNOM RADU TRENERA TRIATLON KLUBA „SPLIT“

OPĆI DIO

Uzimajući u obzir važnost rada trenera za sportska postignuća sportaša te sportskog kluba, njegovu ulogu u razvoju sportaša, kao i da trener svojim radom doprinosi popularnosti kluba u društvenoj zajednici iz čega posljedično proizlazi brojnost članova kluba, Upravni odbor je odlučio donjeti pravilnik o radu trenera koji će sadržavati osnovne odredbe o međusobnim pravima i obvezama trenera i kluba te odredbe o stručnom radu trenera a sve u skladu s odredbama Zakona o sportu, Zakona o radu te Statuta Tritlon kluba „Split“.

Članak 1.

Trener kao osoba koja programira i provodi sportsku pripremu, rekreaciju i poduku ima stručnu spremu najmanje na razini trenera prvostupnika sveučilišnog studija kineziologije. Trener može biti i osoba osposobljena putem ustanove za osposobljavanje kadra u skladu sa Zakonom o sportu.

PRAVA I OBVEZE

Članak 2.

Obveze trenera u skladu s ciljevima i djelatnostima Triatlon kluba „Split“ su:

- okupljanje djece, mladeži i drugih osoba koje su zainteresirane baviti se triatlonom, duatlonom i akvatlonom;
- provođenje sportske obuke, trenaže i sportskih priprema članova kluba;
- sudjelovanje u organizaciji natjecanja i provođenje sportskih natjecanja u triatlonu, duatlonu i akvatlonu;
- izrada plana rada za kalendarsku godinu, izrada i prezentacija realizacije plana za polugodišnji period Upravnom odboru te godišnje realizacije Skupštini kluba;
- izrada plana i realizacija zimske i ljetne škole triatlona;
- vođenje evidencija i izrada izvještaja o održanim treninzima, evidencije nazočnosti i druge administrativne poslove vezano za održavanje treninga, priprema i natjecanja prema nalogu Predsjednika i Tajnika kluba,

- praćenje aktivnosti Hrvatskog triatlon saveza i Hrvatske triatlon reprezentacije.

Članak 3.

Prava trenera su:

- primiti plaću ili naknadu za svoj rad u skladu s ovim Pravilnikom te ugovorom o radu ili ugovorom o djelu;
- imati osigurane uvjete za odvijanje treninga i drugih sportskih aktivnosti koji uključuju prostor i opremu;
- imati materijalnu i fizičku podršku Uprave i drugih tijela kluba u organizaciji promidžbenih aktivnosti.

Članak 4.

Obveze Triatlon kluba „Split“ su:

- zaključiti s trenerom ugovor o radu ili drugi oblik ugovora o angažiranju u skladu s ovim pravilnikom;
- osigurati sredstva za plaću ili drugu vrstu dohotka ili naknade za rad trenera te iste redovito isplaćivati;
- osigurati mjesto, prostor i termine za provođenje obuke, priprema u skladu s planom i programom rada trenera;
- osigurati i pružiti materijalnu osnovu za provođenje sportske obuke, trenaže i sportskih priprema članova kluba;
- organizirati sportska natjecanja u triatlonu, duatlonu i akvatlonu u suradnji s trenerom.

Članak 5.

Prava Triatlon kluba „Split“ su:

- pratiti rad i aktivnosti trenera te prema potrebi aktivno sudjelovati u radu trenera;
- očekivati mjerljive rezultate rada trenera kroz povećanje broja članova posebice djece i mladeži;
- očekivati rezultate kroz uspjeh pojedinaca u sudjelovanju na natjecanjima.

OBLIK I SADRŽAJ UGOVORNOG ODNOSA

Članak 6.

Vrste ugovora koje sklapaju Triatlon klub „Split“ i trener mogu biti slijedeći:

- ugovor o radu na nedređeno u punom ili nepunom radnom vremenu;
- ugovor o radu na određeno vrijeme u punom ili nepunom radnom vremenu;
- ugovor o djelu za poslove trenera koji nemaju obilježje ugovora o radu;

- ugovor o volontiranju.

Članak 7.

Sklapanje određene vrste ugovora ovisi o radno-pravnom statusu trenera te o broju članova u procesu obuke, trenaže i priprema.

Kriterij za određivanje vrste ugovora između Kluba i trenera je slijedeći:

- do 10 djece - ugovor o djelu ili ugovor o volontiranju;
- od 11 do 30 djece – ugovor o radu na nepuno radno vrijeme do 4 sata dnevno;
- od 31 i više djece – ugovor o radu na puno radno vrijeme.

Članak 8.

Visina ugovorene plaće ili naknade trenera odredit će se ugovorom na način da će se odrediti osnovna plaća, najmanje u visini najniže plaće u Republici Hrvatskoj, a sukladno broju radnih sati na mjesečnoj razini.

Ukoliko Grad Split i Klub sklope ugovor o financiranju plaće trenera kluba, visina osnovne plaće ovisit će o odluci Gradskog vijeća.

Članak 9.

Trener uz plaću ili naknadu može ostvariti dodatak – stimulaciju koji će ovisiti o rezultatima rada.

Kriterij za određivanje dodatka na plaću ili naknadu kontinuirani je rad dok isti traje sa:

- 10 i više članova u visini od 10% osnovne plaće;
- 11 do 30 članova u visini od 30% osnovne plaće;
- 31 i više članova u visini od 50 % osnovne plaće.

Daljnji kriterij za određivanje dodatka na plaću ili naknadu su postignuti rezultati članova natjecatelja koji su bili obuhvaćeni programom individualnih priprema: 70% neto prihoda od cijene programa (koji uključuje program treninga, plan prehrane, konzultacije i 3 individualna treninga sa trenerom).

Članak 10.

Ostali uvjeti ugovora između trenera i kluba koji nisu uređeni ovim Pravilnikom uredit će se:

- za ugovor o radu sukladno odredbama Zakona o radu;
- za ugovor o djelu sukladno odredbama Zakona o obveznim odnosima;
- za ugovor o volontiranju sukladno odredbama Zakona o volonterstvu.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 11.

Za davanje tumačenja pojedinih odredbi ovog Pravilnika ovlašten Upravni odbor kluba.

Članak 12.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se po postupku prema kojim je donijet Pravilnik.

Članak 13.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od kojeg dana se i primjenjuje.

Pedsjednik Triatlon kluba Split

Damir Pavić